HONEYWELL IMC AKADEMIE

ENTWICKELN SIE IHR TEAM WEITER

LERNANGEBOTE

GLOBAL

Honeywell

HONEYWELL

WEITERBILDUNGSPROGRAMM

LEISTUNGSANGEBOTE

STANDARD-LERNPROGRAMM

Mit diesem Angebot rund um unsere Produkte, vermitteln wir sowohl Grundlagen als auch Wissen für Fortgeschrittene.
Sie können Kurse an verschiedenen Lernorten auswählen, an denen sie teilnehmen möchten.
In vielen Schulungen werden auch praktische Anwendungen vermittelt.
Nach der Schulung erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat.

WORKFORCE COMPETENCY (WFC) PROGRAMM

Dies ist ein zeitlich vordefiniertes und messbares Schulungsprogramm im Abonnement-Format.
Der Kurs selbst konzentriert sich auf die Weiterentwicklung von Fähigkeiten.
Die angebotenen Tests ermöglichen eine Einschätzung der Teilnehmenden.
Honeywell bietet während und nach dem Programm eine geführte Lernreise an, um den Teilnehmenden zu helfen, das festgelegte Kompetenzziel zu erreichen.

ANGEPASSTES LERNPROGRAMM

Wir bei Honeywell sind offen, sowohl unsere Standard-Lernprogramme als auch die Workforce Competency Programme so anzupassen, dass wir für Ihre Bedürfnisse ein maßgeschneidertes Weiterbildungsprogramm entwickeln.

LERNMODI

Honeywell bietet eine Vielzahl flexibler Lernmethoden an, die den unterschiedlichen Lernpräferenzen und beruflichen Bedürfnissen gerecht werden. Lernende können aus den folgenden Lernmodi wählen:

Präsenzseminare

Bei Präsenzseminaren befinden sich die Teilnehmenden und Referenten im selben, realen Schulungsraum. Geleitet werden diese Schulungen von erfahrenen Trainern und Fachexperten. Dies ermöglicht eine direkte Interaktion zwischen Trainer und Lernenden und bietet damit ideale Bedingungen für praktisches Lernen in kleinen Gruppen.

Referenten geführte Online-Schulungen
Diese Live-Schulungen werden über Video-konferenzplattformen angeboten.
Dieser Modus kombiniert die Vorteile der unmittelbaren Referentenanleitung mit einem reduzierten Zeitaufwand, durch die Teilnahme aus der Ferne.

Selbststudium

Flexibles On-Demand-Lernen, das es den Einzelnen ermöglicht, in ihrem eigenen Tempo voranzukommen. Der Inhalt umfasst E-Learning-Module, Videos, Simulationen und interaktive Übungen.

Hybrides Lernen

Ein kombinierter Ansatz, der die Struktur von Präsenzschulungen mit der Flexibilität digitaler Lerninhalte zum Selbststudium verbindet.

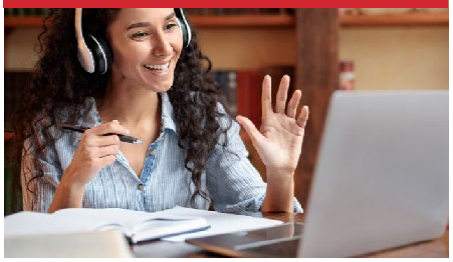
Dieser Modus maximiert die anbietbaren Möglichkeiten der Beteiligung und den Lernerfolg, indem er die Stärken beider Formate nutzt.

LERNORTE

Honeywell bietet Flexibilität bei der Auswahl des Lernortes. Alle Schulungen können in unseren Räumlichkeiten, an Ihrem Standort oder am jeweiligen Standort der Teilnehmenden stattfinden, außerdem können Fern- oder Selbstlernmodi gewählt werden.

Honeywell-Lernlösungen sind sorgfältig konzipiert, mit dem Ziel, sowohl Kunden als auch Partner weiterzuentwickeln.
Diese Programme steigern die Produktivität der Mitarbeiter und fördern ein sichereres Arbeits-umfeld, zum Einsatz von Honeywell-Produkte und -Lösungen.

Unternehmen können das passende Angebot, die bevorzugten Lernmethoden und den passenden Ort auswählen, der ihren spezifischen Zielen entspricht.
Honeywell arbeitet eng mit Ihnen zusammen, um die richtige Lernlösung für Ihre individuellen Anforderungen auszuwählen, zu entwickeln und bereitzustellen.



HONEYWELL WFC

WORKFORCE COMPETENCY PROGRAMM

Mit WFC bietet Honeywell ein Weiterbildungsprogramm mit messbaren Ergebnissen in einem vordefinierten, zeitlich begrenzten Rahmen an. Das Programm konzentriert sich auf die Entwicklung von Fähigkeiten ihrer Mitarbeitenden und ermöglicht ihnen eine Übersicht über die Kenntnisse und Fähigkeiten ihrer Belegschaft.

EINFÜHRUNG DES WFC-WEITERBILDUNGSPROGRAMMS

Das Honeywell Workforce Competency Programm ist eine abonnementbasierte, innovative Schulungsinitiative, die darauf abzielt, Interessierte zu befähigen, ihre Aufgaben optimal zu erfüllen und die individuelle Arbeitseffizienz zu maximieren.

Im Gegensatz zu traditionellen Trainingsmodellen, die als offene Systeme funktionieren und meist mit einer Überprüfung des Lernerfolgs abschließen, arbeitet unser WFC-Trainings-Modell als geschlossenes System, in dem der aktuelle Lernfortschritt regelmäßig überprüft werden kann.

HAUPTMERKMALE DES ARBEITSKRÄFTE-KOMPETENZ-TRAININGSMODELLS (WFC):

Jede der vielfältigen Lernreisen in diesem Programm beginnt mit einer interaktiven Präsenz-Schulungseinheit, die praktische Übungen mit unseren Produkten beinhaltet.
Dieser praxisnahe Ansatz stellt sicher, dass die Teilnehmenden die notwendigen Fähigkeiten und Kenntnisse effektiv erwerben.

Kontinuierliche Bewertung:
Im Anschluss an die Basisschulung wird in einer ausführlichen Bewertung, das Verständnis der Teilnehmer für verschiedene Schlüsselparameter überprüft, darunter Produkttheorie, Geräte-/Systembedienung und weitere Themen. Jeder Teilnehmer erhält einen detaillierten Bewertungsbericht, der die individuellen Leistungen in diesen Kompetenzbereichen ausweist.

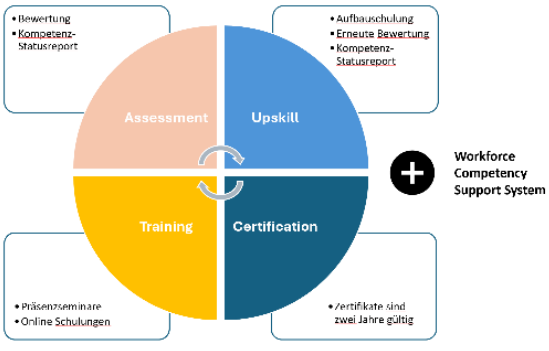
Zielgerichte Kompetenzniveaus:
Für jede einzelne Person können spezifische Kompetenzziele festgelegt werden. Erreicht eine Person das festgelegte Kenntnisniveau nicht, wird eine ergänzende Weiterbildungs-veranstaltung (Upskill session) angeboten, die eine zusätzliche Möglichkeit zur Verbesserung und Weiterentwicklung bietet.

Neubewertungsmöglichkeit:
Nach jeder Upskill-Session können die Teilnehmenden neu bewertet werden. Bei erfolgreicher Teilnahme wird ihr Kompetenzbericht aktualisiert, um ihren Fortschritt widerzuspiegeln.

Spezialisierte Unterstützungsdienste:
Um sicherzustellen, dass unsere Teilnehmenden während der Ausbildung die bestmögliche Betreuung erhalten, bieten wir auch ein zusätzliches Unterstützungssystem mit verschiedenen Unterstützungsdiensten an.

Flexible Abonnementpläne:
Wir bieten eine Kaskade von drei verschiedenen Abonnementplänen an. **Basis, Erweitert und Premium.**

Es gibt keine Begrenzung hinsichtlich der Anzahl der Schulungsmodule, die einem Plan hinzugefügt werden können.



ZERTIFIKATE
UND REZERTIFIZIERUNG

Nach erfolgreichem Abschluss des Programms erhalten alle Teilnehmenden ein Zertifikat, als Leistungsnachweis.

ZERTIFIKATSGÜLTIGKEIT

Die Produkte werden regelmäßig mit neuen Funktionen und Updates verbessert. Um die Teilnehmenden dazu zu ermutigen, mit ihrem Wissen auf dem neuesten Stand zu bleiben, sind die Honeywell-Zertifizierungen zwei Jahre lang gültig.
So motivieren wir jeden, sich regelmäßig mit den neuesten Versionen und Funktionen vertraut zu machen und die eigene Expertise aufrechtzuerhalten oder sogar auszubauen.

ZERTIFIKATSVERLÄNGERUNG

Teilnehmende können ihre Zertifikate nach 2 Jahren durch die Teilnahme an einem Rezertifizierungsprogramm verlängern oder erweiterte Zertifikate in einem neuen Programm erwerben.

WELCHE VORTEILE HAT DIE HONEYWELL-ZERTIFIZIERUNG?

Expertengeleitetes Lernen

Erlernen sie Zusammenhänge und bewährte Vorgehensweisen direkt von den Fachexperten des Herstellers und sichern Sie sich ihre Expertise durch die Teilnahme an einer qualitativ hochwertigen Herstellerschulung.

Lernpfade

Wählen Sie die Lernpfade, die Ihrer Rolle und Ihren Interessen entsprechen und eine vertiefte technische Kompetenz in den jeweiligen Bereichen ermöglichen.

Fertigkeitsbewertung

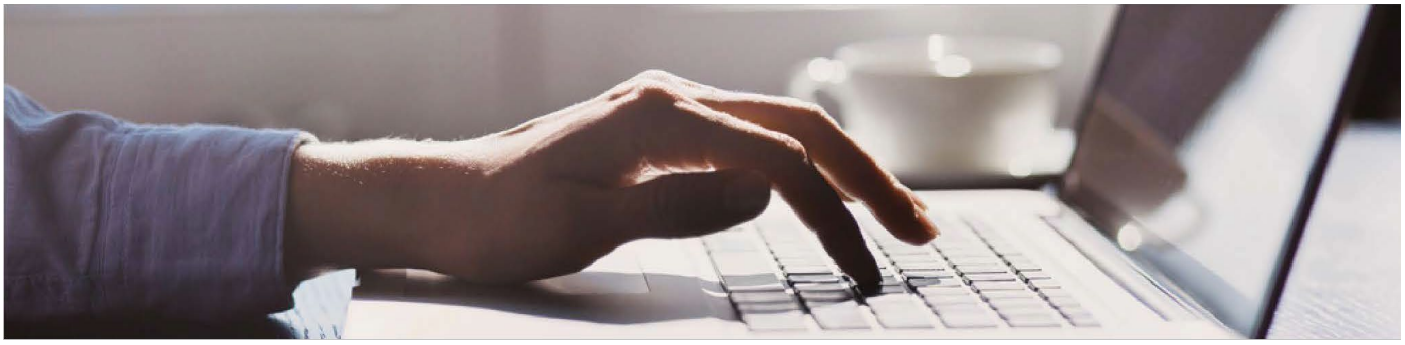
Erwerben Sie die Workforce Competency (WFC) Zertifikate nach erfolgreicher Teilnahme an den Prüfungen.

Früher Zugang zu Innovation

Gehören Sie zu den Ersten, die die neuesten Produkte und Technologien von Honeywell entdecken und verstehen, sobald sie den breiteren Markt erreichen.

Fortlaufende Unterstützung nach dem Training

Nutzen Sie die fortlaufende Unterstützung und Ressourcen auch noch nach der Schulung, um das Gelernte zu festigen und langfristig Ihre Kompetenzen zu erweitern.



UM MEHR ZU ERFAHREN

Scannen Sie die QR-Codes, um mehr über das Honeywell-Trainingsprogramm zu erfahren.

Gasdetektion

Messung und Regelung

Für weitere Informationen
automation.honeywell.com

Honeywell Industrielle
Messung und Regelung
2101 CityWest Blvd Houston, TX 77042
www.honeywell.com

5284000 | Rev02 04/26
Honeywell International Inc.

Honeywell